

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO DETERMINATO EX-ART-110 TUEL
PER LA FUNZIONE DI DIRIGENTE RESPONSABILE DI SETTORE**

L'anno addìdel mese di presso la Sede Comunale di Trezzo sull'Adda,

TRA

- Il Comune di Trezzo sull'Adda, codice fiscale 83502130152, rappresentato dal dr. _____, il quale interviene non in nome proprio ma in qualità di Direttore generale, autorizzato alla stipula del presente contratto in rappresentanza dell'Amministrazione comunale;

E

- L'arch./ing. nato a il residente a in via (codice fiscale);

PREMESSO

- a) che l'Amministrazione ha espletato una selezione per colloqui e curricula, ai fini della costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e della durata pari al mandato del Sindaco in carica per la posizione funzionale di dirigente Responsabile del Settore Tecnico come da deliberazione della G.C. n. ___ del _____;
- b) che, ad esito della suddetta selezione, è stato individuato, quale candidato all'instaurazione del rapporto di cui si tratta, attraverso la stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro, l'ing./arch. _____, sopra identificato,
- c) che con decreto del Sindaco n. _____ in data _____ l'arch./ing. _____ veniva nominato Responsabile del Settore _____; gli effetti del decreto restavano subordinati alla sottoscrizione del presente contratto;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

**ART. 1
OGGETTO DELL'INCARICO**

Il Comune di Trezzo sull'Adda, assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato, l'arch./ing. _____, come sopra identificato, che accetta.
Il presente contratto è stipulato ai sensi dell'art.110 del T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267, dell'art.45 dello Statuto comunale e dell'art. 7 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi.

**ART. 2
DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO**

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 31 dicembre 2009 e si risolverà di diritto in coincidenza della cessazione del mandato del Sindaco, senza necessità di comunicazioni tra le parti e senza possibilità di rinnovo tacito.

Il contratto è altresì risolto di diritto, senza obbligo di preavviso:

- nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del T.U.E.L.;
- in caso di annullamento della procedura di reclutamento;
- in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione;
- in caso di accertata responsabilità particolarmente grave o reiterata, ivi compresa l'inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco e/o del Direttore generale.

ART. 3
OBBLIGO DI ASSUNZIONE E CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

L'ing./arch. _____ è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 2.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data di decorrenza medesima, adeguatamente comprovato, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto.

ART. 4
RECESSO UNILATERALE

E' facoltà dell'ing./arch. _____ recedere dal presente contratto in qualsiasi momento con un preavviso di almeno 30 giorni da inviarsi al Comune mediante lettera raccomandata a.r.

ART. 5
QUALIFICA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, LIVELLO RETRIBUTIVO E SEDE DI LAVORO

L'arch./ing. _____ viene inquadrato nella qualifica Dirigenziale con il corrispondente livello retributivo, quale derivante dalle voci previste e determinate dalla contrattazione collettiva nazionale dell'area dirigenziale del comparto Regioni - Enti Locali (stipendio tabellare e tredicesima).

Il trattamento economico annuo lordo della qualifica dirigenziale è determinato dal vigente CCNL in € 40.129,98 comprensivo del rateo della tredicesima mensilità.

All'incaricato, in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste, è inoltre riconosciuta ai sensi dell'art.110, comma 3, del TUEL, una *indennità ad personam*, nella misura annua lorda di € 37.000,00 da corrisondersi nella misura del 50% in tredici mensilità e per la misura del restante 50% a seguito della valutazione, espressa dal Sindaco, circa il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La liquidazione della quota relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi avverrà entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Detti compensi sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico dell'Ente e del dipendente.

ART. 6
ORARIO DI LAVORO

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, l'arch./ing. _____ assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile alle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

ART. 7
OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

L'arch./ing. _____ è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dal Sindaco e dal Direttore generale e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

ART. 8
AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DI INCARICHI

Eventuali prestazioni di lavoro a favore di terzi e/o enti pubblici dovranno essere preventivamente autorizzate dal Sindaco, facendo salve le prestazioni in corso alla stipula del presente contratto e quelle per le quali non è richiesta l'autorizzazione ai sensi del D.Lgs. n.165/2001.

ART. 9
COPERTURA ASSICURATIVA

Il Comune estende all'arch./ing. _____, la copertura assicurativa relativa alla responsabilità civile verso terzi prevista per gli altri dirigenti dell'Ente.

ART. 10
TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Comune garantisce all'arch./ing. _____, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n.196/2003.

ART. 11
NORME APPLICABILI - RINVIO

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale dirigenziale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

ART. 12
BOLLO E REGISTRAZIONE - ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n° 5 della Tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n° 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n° 131.

Stipulato in Trezzo sull'Adda in data.....

IL DIPENDENTE

IL DIRETTORE GENERALE