

COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N. 33/2021

Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 132 DEL 9/11/2021 AVENTE AD OGGETTO: "APPROVAZIONE DELLA RICOGNIZIONE DI ECCEDENZA DI PERSONALE E DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024"

Il giorno 12 del mese di novembre dell'anno duemilaventuno, la sottoscritta Dott.ssa Rachele Capristo - Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 03/2020 del 02 marzo 2020 per il triennio decorrente dal 02 marzo 2020 al 01 marzo 2023, esprime il proprio parere (ex art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448) sulla proposta di *"Approvazione della ricognizione di eccedenza di personale e del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024"*, allegato alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, n. 132 del 09.11.2021.

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, n. 132 del 09.11.2021, avente ad oggetto: *"Approvazione della ricognizione di eccedenza di personale e del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024"*;

VISTI:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, il quale dispone che: *"Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale"*;

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 che ha previsto il superamento delle norme relative le capacità assunzionali a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.;

- il D.M. 17 marzo 2020, – "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla G.U. 27/4/2020 n. 108 ed emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;

RICHIAMATE:

Le motivazioni indicate, nell'approvazione della ricognizione di eccedenza del personale e del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 **nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;**

PRESO ATTO:

che il Comune di Trezzo sull'Adda ha rispettato gli obiettivi e i vincoli di finanza pubblica:

che il Comune di Trezzo ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006;

Il Revisore unico dei Conti

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in relazione all'approvazione della delibera di *"Approvazione della ricognizione di eccedenza di personale e del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024"*, proposta di Giunta Comunale n. 132 del 09.11.2021.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti dei correttivi eventualmente indotti da modificare della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Milano, 12 novembre 2021

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dr.ssa Rachele Capristo

