



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 115 del 29/11/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO RELATIVO AL PERIODO 2023-2025

L'anno **duemilaventitre** addì **ventinove** del mese di **Novembre** alle ore **13:00**, nel Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza.

Presiede il **Sindaco Silvana Carmen Centurelli**.

Alla seduta ha partecipato il **Segretario Generale Dott. Fabrizio Brambilla**.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	CENTURELLI SILVANA CARMEN	X	
2	Assessore	GRITTI FABIO ROSARIO	X	
3	Assessore	FAVA FRANCESCO	X	
4	Assessore	MOIOLI CRISTIAN		X
5	Vice Sindaco	OGGIONI TIZIANA	X	
6	Assessore	BARZAGHI ROBERTO SALVATORE	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare argomento sopraindicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO RELATIVO AL PERIODO 2023-2025

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29.07.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P. triennio 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 22.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - D.U.P. triennio 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 22.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2023/2025;
- con propria precedente deliberazione n. 16 del 30.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvando contestualmente la ricognizione dell'eccedenza di personale, con risultato negativo, e il piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 nella sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- con propria precedente deliberazione n. 59 del 30.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025;
- con propria precedente deliberazione n. 97 del 19.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata ridefinita la struttura organizzativa ed è stato approvato il nuovo funzionigramma con decorrenza 01.11.2022;
- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1998, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;
- che in particolare il comma 2 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- che sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 173 del 27.07.2018 è stato pubblicato il DPCM 08.05.2018 - “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- che il comma 3 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 inoltre stabilisce che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e comunque nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (media 2011-2013) e di quanto previsto dall'art. 2 comma 10 bis del D.L. 95/2012;
- che il piano triennale del fabbisogno di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, così come prescritto dall'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO:

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto il superamento delle norme precedenti relative le capacità assunzionali a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.;
- che sulla G.U. 27/4/2020 n. 108, è stato pubblicato il D.M. 17 marzo 2020 - “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;
- che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, tra i quali risulta il Piano triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni n. 16 del 30.01.2023 e n. 59 del 30.06.2023, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stato approvato e successivamente aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

CONSIDERATO che risulta necessario provvedere, con il presente provvedimento, ad un aggiornamento complessivo della Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, al fine di adeguarlo alle novità normative ed alle intervenute esigenze della struttura organizzativa a seguito di cessazioni dal servizio di personale di ruolo verificatesi nella medesima annualità;

RITENUTO pertanto, in considerazione della quantità e qualità dei servizi che si intende continuare ad assicurare alla cittadinanza nel triennio 2023-2025, approvare l'aggiornamento della Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione dello stesso documento con atti successivi;

ATTESO:

- che sia la programmazione triennale sia, nel suo ambito, la programmazione annuale devono essere collegate al monitoraggio della funzionalità complessiva della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente e alla soddisfazione dei bisogni della comunità amministrata;
- che per le amministrazioni pubbliche, infatti, la determinazione del fabbisogno di personale deve tener conto, quale elemento basilare, della garanzia dei servizi all'utenza e del controllo del territorio;

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) in materia di rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;

PRESO ATTO che la programmazione proposta rispetta il limite di cui all'articolo 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n.296;

PRESO ATTO che il documento sopra citato è stato trasmesso alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

PRECISATO che la Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, sarà trasmessa tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Dott. Emilio Pirola, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, l'aggiornamento della sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente;

3. DI AGGIORNARE il Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2023/2025;
4. DI DARE ATTO che alla prossima seduta di Consiglio verrà proposta la variazione di bilancio triennio 2023/2025 per quanto riportato nella sottosezione “Piano triennale di fabbisogni di personale”;
5. DI TRASMETTERE la sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U;
6. DI TRASMETTERE la sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall’approvazione della presente deliberazione;
7. DI DARE ATTO che tale sottosezione del PIAO 2023-2025 è coerente con le previsioni contenute nel vigente Documento Unico di programmazione 2023/2025 così come previsto dall’art. 8 dell’allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011;
8. DI DARE ATTO che il Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, provvederà all’assunzione di tutti gli atti conseguenti l’approvazione della presente deliberazione;
9. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di dare attuazione all’ art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, all’art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, all’art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e accelerare le procedure di assunzione collegate.

ALLEGATI:
A - Sottosezione “ <i>Piano triennale dei fabbisogni di personale</i> ” PIAO 2023-2025

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Silvana Carmen Centurelli

(atto sottoscritto digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Brambilla