



Determinazione nr. 691 del 29/11/2024

Risorse Umane e Organizzazione

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO E RICHIAMATO l'art 14 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali stipulato in data 16.11.2022 che disciplina la modalità delle progressioni economiche all'interno della Aree;

RICHIAMATE le determinazioni n. 345 del 30.05.2024 e n. 533 del 18.09.2024 con le quali è stata costituita la parte fissa e la parte variabile del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del comparto Funzioni locali per l'anno 2024;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 20.12.2023, con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva degli schemi di contratto ed utilizzo delle risorse per il triennio 2023-2025;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 10.10.2024, con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'appendice n. 1 CCDI 2023-2025 e dell'accordo sulla quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente comparto Funzioni locali per l'anno 2024;

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per il triennio 2023-2025 e nello specifico l'allegato 1 al predetto CCDI per il triennio 2023-2025 "art. 5 - Progressioni economiche all'interno delle aree" e l'appendice n. 1 al CCDI 2023-2025;

DATO ATTO che l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Trezzo sull'Adda per l'anno 2024 è stato sottoscritto dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalla parte sindacale in data 23.10.2024;

VISTA E RICHIAMATA la propria determinazione n. 618 del 24.10.2024 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree in favore del personale dipendente avente diritto;

RILEVATO che i fondi destinati a compensare le nuove attribuzioni delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2024, di cui all'art. 17 comma 2 lettera b, ammontano a complessivi euro 18.000,00, oltre oneri a carico dell'Ente ed Irap;

PRESO ATTO che l'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2024 avviene nel rispetto dei criteri e delle modalità previste nell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 del Comune di Trezzo sull'Adda sottoscritto in data 21.12.2023, nell'Accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 personale dipendente comparto Funzioni locali e nell'appendice n. 1 al CCDI 2023-2025, sottoscritti in data 23.10.2024;

VISTO il verbale recante l'espletamento di tutte le operazioni inerenti all'attribuzione delle progressioni orizzontali e le conseguenti graduatorie dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione delle progressioni orizzontali all'interno delle Aree con decorrenza 01.01.2024, agli atti del Servizio Risorse Umane e organizzazione;

RITENUTO opportuno, alla luce di quanto sopra esposto:

- di approvare le graduatorie finali delle progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda, formulate dal Segretario Generale, Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa;
- di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree, con decorrenza 01.01.2024, al personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda;
- di poter provvedere alla liquidazione dei compensi de quo;

DATO ATTO che l'ente si riserva di verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate dai dipendenti;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 20.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 10.01.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE TRIENNIO 2024/2026 - APPROVAZIONE DELLA RIPARTIZIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI PREVISIONE IN CAPITOLI E CENTRI DI RESPONSABILITA' PER IL TRIENNIO 2024/2026";

RITENUTO dover provvedere in merito, ed assumere regolare impegno di spesa a carico del bilancio comunale;

VERIFICATA la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2024/2026, esercizio 2024 e la compatibilità di tali spese con le destinazioni previste;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2009 convertito nella L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa in oggetto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTO il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, limitatamente alle parti ancora compatibili con la sopravvenuta disciplina legislativa;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000, con specifico riguardo agli artt. 107 e 183;

VISTO il Decreto del Comune di Cassano d'Adda n. 1 del 03.01.2022, con il quale è stato nominato con decorrenza 01.01.2022, fino al 31.12.2025, il Dott. Fabrizio Brambilla quale Segretario titolare della Sede di Segreteria convenzionata di classe II tra i comuni di Cassano d'Adda e Trezzo sull'Adda;

DATO ATTO che a seguito di tale conferimento sono assegnati al predetto responsabile i poteri gestionali e di assunzione di spesa relativi agli stanziamenti di competenza;

CONSIDERATO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 153 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, attestante la copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa;

DETERMINA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, le graduatorie finali delle progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda, formulate dal Segretario Generale, Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa;
2. DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, con decorrenza 01.01.2024, il nuovo differenziale stipendiale ai seguenti dipendenti:

- Operatore

Dipendente
Rossi Laura

- Operatore Esperto

Dipendente

Barzaghi Barbara
Mariani Silvano Mauro

- Istruttore

Dipendente
Presezzi Rossella
Rota Annalisa
Bonfanti Ruggero
Coccagna Maria Maddalena
Perego Maria Serena
Giordano Nicoletta

- Funzionario

Dipendente
Locatelli Giuliana
Lena Claudia
Brambilla Claudia

- Elevate Qualificazioni:

Dipendente
Barzaghi Massimo
Colombo Marco

3. DI LIQUIDARE E PAGARE i nuovi differenziali stipendiali, oltre oneri a carico dell'Ente e Irap, con decorrenza 01.01.2024, negli stipendi del mese di dicembre 2024;
4. DI DARE ATTO che la somma occorrente è IMPEGNATA ai capitoli nr. 01101.01.654000 "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività", nr. 01101.01.654200 "oneri previdenziali assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico dell'ente - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività" e nr. 01101.02.024200 "irap a debito del comune - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività", del bilancio 2024-2026, esercizio 2024;
5. DI DARE ATTO che l'ente si riserva di verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate dai dipendenti;
1. DI TRASMETTERE il presente atto al Servizio Ragioneria ed Economato per i successivi adempimenti di legge;
2. DI TRASMETTERE il presente atto, al Servizio Segreteria per i successivi adempimenti di legge.

TIPO	ESE.	CAPITOLO	IMP/ACC	ANNO	CODICE 5° LIVELLO	IMPORTO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Brambilla
Atto sottoscritto digitalmente