



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

## Decreto nr. 15 del 31/12/2024

**OGGETTO:**

**DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DAL 1° GENNAIO 2025, IN ATTUAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16/07/2024.**

### IL SINDACO

PREMESSO che ai sensi dell'art. 97 TUEL il Comune di Trezzo sull'Adda si avvale della figura del Segretario generale, attualmente in convenzione con il Comune di Cassano d'Adda "*Comune Capoconvenzione*";

RICHIAMATO l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "*Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127*" in virtù del quale "*Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto*";

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali 2019-2021, che ricomprende anche la sezione Segretari comunali e provinciali;

RILEVATO che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione dei segretari; in particolare, viene soppresso l'istituto della "maggiorazione" e la retribuzione di posizione viene erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

CONSIDERATO che il nuovo sistema di attribuzione della retribuzione della posizione del Segretario trova applicazione dal 1° gennaio 2025;

RICHIAMATA la nuova metodologia per la graduazione della posizione del Segretario generale, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 02.12.2024, immediatamente eseguibile;

VISTO e PRESO ATTO delle risultanze del processo di graduazione, effettuato dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione, come da verbale n. 8 del 05.12.2024 e qui allegate (All. A);

RICHIAMATO espressamente l'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 che prevede che "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,*

*anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;*

DATO ATTO che quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (incluso il segretario generale) non possa superare, nell'anno di riferimento e in quelli successivi, quello del 2016;

PRECISATO altresì che, sulla base dell'interpretazione autentica del CCNL, l'applicazione della nuova metodologia di graduazione della retribuzione di posizione agli incarichi in essere non può determinare una *“reformatio in pejus”* del trattamento accessorio attualmente riconosciuto al Segretario titolare;

RITENUTO pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al Segretario Generale;

RITENUTO, di attribuire la retribuzione di posizione a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

|            |                         |                                           |
|------------|-------------------------|-------------------------------------------|
| 1° fascia: | superiore a 80 punti    | € 26.102,22 (valore massimo contrattuale) |
| 2° fascia: | tra 70 e 79,99 punti    | 80% del valore massimo                    |
| 3° fascia: | tra 60 e 69,99 punti    | 75% del valore massimo                    |
| 4° fascia: | tra 50 e 59,99 punti    | 70% del valore massimo                    |
| 5° fascia: | tra 30,01 e 49,99 punti | 65% del valore massimo                    |
| 6° fascia: | inferiore a 30 punti    | € 16.806,00 (valore minimo contrattuale)  |

RITENUTO, di stabilire, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 25.209,00 annui la retribuzione di posizione (art. 60 comma 2 CCNL), ciò a decorrere dal 1° gennaio 2025;

*RICHIAMATO l'art. 61 comma 2-bis del CCNL 16.7.2024 il quale prevede che “Gli enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:*

*a) segretari di enti con dirigenza;*

*b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente;*

*c) segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni;*

*d) enti interessati da situazioni di calamità naturale.”*

ATTESO CHE nell'ente ricorre quanto previsto dall'art. 61 comma 2-bis del CCNL 16.7.2024, lett. a);

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono il riconoscimento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

ACQUISITI i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

## DECRETA

1. DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. DI PRENDERE ATTO della pesatura del Segretario Generale effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente, e di approvare la stessa;
3. DI ATTRIBUIRE la retribuzione di posizione del Segretario Generale, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

|            |                         |                                           |
|------------|-------------------------|-------------------------------------------|
| 1° fascia: | superiore a 80 punti    | € 26.102,22 (valore massimo contrattuale) |
| 2° fascia: | tra 70 e 79,99 punti    | 80% del valore massimo                    |
| 3° fascia: | tra 60 e 69,99 punti    | 75% del valore massimo                    |
| 4° fascia: | tra 50 e 59,99 punti    | 70% del valore massimo                    |
| 5° fascia: | tra 30,01 e 49,99 punti | 65% del valore massimo                    |
| 6° fascia: | inferiore a 30 punti    | € 16.806,00 (valore minimo contrattuale)  |

4. DI ATTRIBUIRE, verifica la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 25.209,00 annui la retribuzione di posizione (art. 60 comma 2 CCNL), ciò a decorrere dal 1 gennaio 2025;
5. DI PRENDERE ATTO che ai sensi della Metodologia per la graduazione della posizione del Segretario generale, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 02.12.2024, in caso di segreteria convenzionata, ogni Ente dovrà effettuare una propria autonoma pesatura, il cui valore economico è riponderato su ciascun Ente mediante il medesimo criterio di riparto percentuale della spesa definito nell'ambito della convenzione o diverso parametro definito d'intesa tra le amministrazioni.
6. DI STABILIRE che si intende dare seguito a quanto previsto dall'art. 61, comma 3 del CCNL 16.7.2024, stanziando la somma pari allo 0,22% del monte salari 2018 relativo al Segretario Generale, sia per l'anno 2024 che recuperando le annualità 2022-2023;
7. DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio 2024 e non supera la spesa di quanto previsto nell'anno 2024, nei pertinenti interventi di spesa del personale;
8. DI DEMANDARE al Responsabile del Settore Servizi Finanziari gli atti contabili conseguenti;
9. DI TRASMETTERE copia del presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4 CCNL 16.07.2024
10. DI DARE ATTO CHE il presente decreto è immediatamente esecutivo;
11. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul Sito Istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, in ottemperanza alle disposizioni previste dal D.Lgs. N. 33/2013.

Sindaco  
Torri Diego

*Atto sottoscritto digitalmente*