



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 105 del 18/12/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO RELATIVO AL PERIODO 2024-2026

L'anno **duemilaventiquattro** addì **diciotto** del mese di **Dicembre** alle ore **18:00**, nel Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il **Sindaco Torri Diego**.

Alla seduta ha partecipato il **Segretario Generale Dott. Fabrizio Brambilla**.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	TORRI DIEGO	X	
2	Vicesindaco	GEROMINI EMANUELA	X	
3	Assessore	GUZZI ANTONIO	X	
4	Assessore	CRESPI STEFANO	X	
5	Assessore	GHIDOTTI DAVIDE	X	
6	Assessore	MONZANI ALESSANDRA	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare argomento sopraindicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO RELATIVO AL PERIODO 2024-2026

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P. triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - D.U.P. triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2024/2026;
- con propria precedente deliberazione n. 3 del 10.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione triennio 2024-2026 e la ripartizione contabile del bilancio di previsione in capitoli e centri di responsabilità per il triennio 2024/2026;
- con propria precedente deliberazione n. 13 del 21.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvando contestualmente la ricognizione dell'eccedenza di personale, con risultato negativo, il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 nella sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” e sono stati, altresì, approvati contestualmente gli obiettivi assegnati a ciascun servizio e quelli per pari opportunità e equilibrio di genere, illustrati nella sottosezione “Performance”;
- con propria precedente deliberazione n. 42 del 30.05.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata aggiornata la sottosezione “Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con propria precedente deliberazione n. 69 del 07.10.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata aggiornata la sottosezione “Piano triennale del fabbisogno di personale” e la sottosezione “Performance” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con propria precedente deliberazione n. 97 del 19.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata ridefinita la struttura organizzativa ed è stato approvato il nuovo funzionigramma con decorrenza 01.11.2022;
- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1998, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;
- che in particolare il comma 2 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- che sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 173 del 27.07.2018 è stato pubblicato il DPCM 08.05.2018 - “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- che il comma 3 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 inoltre stabilisce che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e comunque nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (media 2011-2013) e di quanto previsto dall'art. 2 comma 10 bis del D.L. 95/2012;
- che il piano triennale del fabbisogno di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, così come prescritto dall'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO:

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto il superamento delle norme precedenti relative le capacità assunzionali a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.;
- che sulla G.U. 27/4/2020 n. 108, è stato pubblicato il D.M. 17 marzo 2020 - “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, emanato

- in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;
- che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, tra i quali risulta il Piano triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni n. 13 del 21.02.2024, n. 42 del 30.05.2024 e n. 69 del 07.10.2024, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stato approvato e successivamente aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

PRESO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 23.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2023;

CONSIDERATO che risulta necessario provvedere, con il presente provvedimento, ad un aggiornamento complessivo della Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, al fine di adeguarlo alle intervenute esigenze della struttura organizzativa;

RITENUTO pertanto, in considerazione della quantità e qualità dei servizi che si intende continuare ad assicurare alla cittadinanza nel triennio 2024-2026, approvare l'aggiornamento della Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione dello stesso documento con atti successivi;

ATTESO:

- che sia la programmazione triennale sia, nel suo ambito, la programmazione annuale devono essere collegate al monitoraggio della funzionalità complessiva della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente e alla soddisfazione dei bisogni della comunità amministrata;
- che per le amministrazioni pubbliche, infatti, la determinazione del fabbisogno di personale deve tener conto, quale elemento basilare, della garanzia dei servizi all'utenza e del controllo del territorio;

PRESO ATTO che la programmazione proposta rispetta il limite di cui all'articolo 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n.296;

PRESO ATTO che il documento sopra citato è stato trasmesso, in data 09.12.2024, ns. prot. 23589/24, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

PRECISATO che la Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, sarà trasmessa tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) in materia di rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Dott. Emilio Pirola, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, l'aggiornamento della sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, secondo quanto organicamente illustrato negli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente;
3. DI AGGIORNARE il Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2024/2026;
4. DI TRASMETTERE la sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U;
5. DI TRASMETTERE la sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;
6. DI DARE ATTO che tale sottosezione del PIAO 2024-2026 è coerente con le previsioni contenute nel vigente Documento Unico di programmazione 2024/2026 così come previsto dall'art. 8 dell'allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011;
7. DI DARE ATTO che il Segretario Generale, Dott. Fabrizio Brambilla, provvederà all'assunzione di tutti gli atti conseguenti l'approvazione della presente deliberazione;
8. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di dare attuazione all' art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, all'art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, all'art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e accelerare le procedure di assunzione collegate.

ALLEGATI:
A - Sottosezione " <i>Piano triennale dei fabbisogni di personale</i> " PIAO 2024-2026

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Torri Diego

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Brambilla
(atto sottoscritto digitalmente)