

COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano_

REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N. 58 del 14 marzo 2025

Il giorno quattordici del mese di marzo dell'anno duemilaventicinque, la sottoscritta Dott.ssa Raffaella Rizzo - Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 07/2023 del 27 febbraio 2023 per il triennio decorrente dal 02 marzo 2023 al 01 marzo 2026, esprime il proprio parere (ex art. 239, comma 1, lettera b), n. 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267), sulla sottosezione del PIAO 2025-2027 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" della proposta di Giunta n. 24 del 11/03/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027".

VISTI:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, il quale dispone che: "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- l'art. 1, comma 557 e seguenti della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e s.m.i., che dispone che gli enti soggetti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche amministrative;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 che ha previsto il superamento delle norme relative le capacità assunzionali a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.;
- il D.M. 17 marzo 2020, – "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla G.U. 27/4/2020 n. 108 ed emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- il comma 28, dell'art. 9, del D. L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122 del 30 luglio 2010 che prevede che a decorrere dall'anno 2011, gli Enti Locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per gli Enti Locali la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009;

• l'art. 6 del D. L. 9/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 06/08/2021, n. 113 ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), il quale nell'ottica di semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione tra cui il Fabbisogno Triennale del Fabbisogno del Personale;

VISTA la sottosezione del PIAO 2025-2027 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 11/03/2025, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027".

DATO ATTO che la suddetta proposta:

- include l'inserimento nella Sezione 3.3 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027".
- è prevista la seguente programmazione:
 - anno 2025: n. 8 assunzioni a tempo indeterminato e mantenimento di n. 2 dei contratti a tempo determinato del 2024;
 - anno 2026: nessuna assunzione a tempo indeterminato e mantenimento di n. 1 dei contratti a tempo determinato del 2024;
 - anno 2027: nessuna assunzione a tempo indeterminato e mantenimento di n. 1 dei contratti a tempo determinato del 2024.

RICHIAMATE:

Le motivazioni indicate, nella sottosezione del PIAO 2025-2027 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" **nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;**

PRESO ATTO:

che il Comune di Trezzo sull'Adda:

- rispetta gli obiettivi del pareggio di bilancio e i vincoli di finanza pubblica 2025;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 come da prospetto fornito dall'Ente;
- rispetta per la spesa del personale per l'esercizio 2025 i limiti del triennio 2011-2013 come da prospetto esplicativo trasmesso dall'Ente;
- ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020 rispetta e si colloca al di sotto del valore soglia di 27,00%;
- ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nell'anno 2024 non ha evidenziato situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza come da ricognizione approvata dall'Ente;
- ai sensi dell'art. 9 comma 8 DL 78/2010 rispetta i limiti di spesa per il personale da impiegare in forme flessibili

Visti i pareri di regolarità tecnica del Vicesegretario Comunale, Dott. Emilio Pirola e di regolarità contabile del Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Dirigente dell'Area Amministrativa, Dott. Emilio Pirola, di cui agli artt. 49, comma 1 e 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che attestano la conformità anche in relazione all'art. 153, comma 4 del citato D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 espressi in data 12.03.2025.

Il Revisore unico dei Conti

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Per quanto di competenza, sulla "Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale per il

triennio 2025-2027” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 di cui alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 11/03/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027”.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell’attuazione di quanto previsto nella sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2025/2027, e all’atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l’adozione, ove dovuti dei correttivi eventualmente indotti da modificare della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Il Revisore unico dei Conti
Dott.ssa Raffaella Rizzo
Firmato digitalmente