



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Determinazione nr. 256 del 18/04/2025

Segretario Generale

OGGETTO:	CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO - C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE DEL BANDO E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI
-----------------	---

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 24.03.2025, esecutiva ai sensi di legge avente ad oggetto “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027*”, comprensiva della Sezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*”;

PRESO ATTO che, nell’ambito della Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, è prevista, fra le altre, l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di personale con Profilo Professionale di “Dirigente”;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Consiglio comunale:

- n. 52 del 18.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;

- n. 1 del 10.01.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE TRIENNIO 2025/2027 - APPROVAZIONE DELLA RIPARTIZIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI PREVISIONE IN CAPITOLI E CENTRI DI RESPONSABILITA' PER IL TRIENNIO 2025/2027”;

TENUTO CONTO che questo Comune alla data odierna ha adempiuto ai seguenti presupposti normativi per procedere ad assunzioni a tempo indeterminato:

- ha adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D.Lgs. 75/2017;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 24.03.2025 “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027*” sono stati approvati:

- la ricognizione di eccedenza di personale e il piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, nella sezione 3.3.2 - “Programmazione strategica delle risorse umane” - sezione 3.3.3 “Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”;
- il piano della formazione e aggiornamento del personale 2025-2027, nella sezione 3.3.4 “Formazione del personale”;
- il piano triennale 2025-2027 delle azioni positive, sezione 2.2 “Performance” “Obiettivi per pari opportunità e equilibrio di genere”;
- il piano della performance 2025-2027 nella sezione 2.2 “Performance”;

- ha rispettato gli obiettivi posti dal pareggio di bilancio per l’anno 2024 accertato ai sensi dell’art. 1, commi 477 e 478, della L. 232/2016;

- ha adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti

dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;

RICHIAMATA la Legge 27/12/2019 n. 160, ed in particolare il comma 148, il quale ha disposto l'abrogazione dei commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'art. 1 della Legge 31 dicembre 2018, n. 145, determinando il ripristino della validità sull'utilizzo delle graduatorie non solo per i posti messi a concorso ma anche per gli eventuali scorrimenti, stabilendo che la validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione;

VISTA la comunicazione preventiva per la ricognizione del personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, effettuata all'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia), PEC 6192/24 del 25.03.2024;

VISTA la PEC el.2025.0010355 del 26.03.2025 (registrata al Prot. con n. 6268/24 del 26.03.2025), con cui l'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) comunica che non risultano soggetti aventi i requisiti compatibili con il profilo professionale di "Dirigente dell'Area Tecnica" iscritti nell'Elenco tenuto ai sensi dell'art. 34, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, e precisa di aver trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, le informazioni di che trattasi e che quest'ultima avrebbe dovuto esprimersi in merito in caso di disponibilità di personale entro 8 giorni;

PRESO ATTO dell'esito negativo della comunicazione di ricognizione di personale in disponibilità da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nel termine di 8 giorni;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, di avviare le procedure per l'indizione del concorso pubblico per soli esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Tecnico - C.C.N.L. area funzioni locali;

VISTO lo schema di "Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Tecnico - C.C.N.L. area funzioni locali" che allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale, corredato dalle relative schede di *job description* e *job profile*;

RITENUTO il suindicato bando di concorso meritevole di approvazione;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000, con specifico riguardo agli artt. 107 e 183;

VISTO il Decreto della prefettura di Milano del 20.02.2025, con il quale è stata autorizzata la reggenza a scavalco, con decorrenza 01.03.2025, fino al 30.04.2025, al Dott. Fabrizio Brambilla quale Segretario titolare della Sede di Segreteria del comune di Trezzo sull'Adda;

CONSIDERATO che il visto di regolarità contabile non è necessario in quanto il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;

DETERMINA

1. DI INDIRE, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, un concorso pubblico per soli esami per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Tecnico - C.C.N.L. Area Funzioni Locali;
2. DI APPROVARE, a tal fine, lo schema di "Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Tecnico - C.C.N.L. Area Funzioni Locali", che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale, corredato dalle relative schede di *job description* e *job profile*;
3. DI STABILIRE che il bando di concorso venga pubblicato nel portale del reclutamento (portale inPA) e che ne venga data la massima pubblicità e diffusione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 27 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;
4. DI DARE ATTO che il calendario delle prove e la nomina della commissione esaminatrice verranno definiti con successiva determinazione;
5. DI STABILIRE in 20 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul Portale Unico del

Reclutamento, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Ente, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;

6. DI DEMANDARE al Servizio Risorse Umane e Organizzazione l'organizzazione della procedura concorsuale, anche mediante l'individuazione di una società di supporto;
7. DI RISERVARSI con separati atti di autorizzare l'utilizzo della graduatoria del presente concorso ad altri Enti, previo convenzionamento con gli eventuali Enti utilizzatori e la determinazione delle tariffe relative;
8. DI DARE ATTO che il sottoscritto è individuato quale Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii.;
9. DI TRASMETTERE il presente atto, al Servizio Segreteria per i successivi adempimenti di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Brambilla
Atto sottoscritto digitalmente