



Determinazione nr. 776 del 05/12/2025

Risorse Umane e Organizzazione

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO E RICHIAMATO l'art 14 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali stipulato in data 16.11.2022 che disciplina la modalità delle progressioni economiche all'interno della Aree;

VISTE E RICHIAMATE le determinazioni n. 627 del 15.10.2025 e n. 767 del 03.12.2025 con le quale è stata costituita la parte fissa e la parte variabile del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del comparto Funzioni locali per l'anno 2025;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 20.12.2023, con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva degli schemi di contratto ed utilizzo delle risorse per il triennio 2023-2025;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 10.10.2024, con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'appendice n. 1 CCDI 2023;

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per il triennio 2023-2025 e nello specifico l'allegato 1 al predetto CCDI per il triennio 2023-2025 "art. 5 - Progressioni economiche all'interno delle aree" e l'appendice n. 1 al CCDI 2023-2025;

VISTA E RICHIAMATA la propria determinazione n. 680 del 03.11.2025 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree in favore del personale dipendente avente diritto;

RILEVATO che i fondi destinati a compensare le nuove attribuzioni delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2025, di cui all'art. 17 comma 2 lettera b, ammontano a complessivi euro 19.050,00, oltre oneri a carico dell'Ente ed Irap;

PRESO ATTO che l'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2025 avviene nel rispetto dei criteri e delle modalità previste nell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 del Comune di Trezzo sull'Adda sottoscritto in data 21.12.2023 e nell'appendice n. 1 al CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 23.10.2024;

VISTO il verbale recante l'espletamento di tutte le operazioni inerenti all'attribuzione delle progressioni orizzontali e le conseguenti graduatorie dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione delle progressioni orizzontali all'interno delle Aree con decorrenza 01.01.2025, agli atti del Servizio Risorse Umane e organizzazione;

RITENUTO opportuno, alla luce di quanto sopra esposto:

- di approvare le graduatorie finali delle progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda, formulate dal Dirigente dell'Area Amministrativa;
- di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree, con

decorrenza 01.01.2025, al personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda;

- di poter provvedere alla liquidazione dei compensi de quo;

DATO ATTO che l'ente si riserva di verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate dai dipendenti;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio comunale n. 52 del 18.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE TRIENNIO 2025/2027 - APPROVAZIONE DELLA RIPARTIZIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI PREVISIONE IN CAPITOLI E CENTRI DI RESPONSABILITA' PER IL TRIENNIO 2025/2027";

RITENUTO dover provvedere in merito, ed assumere regolare impegno di spesa a carico del bilancio comunale;

VERIFICATA la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2025/2027, esercizio 2025 e la compatibilità di tali spese con le destinazioni previste;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2009 convertito nella L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa in oggetto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTO il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, limitatamente alle parti ancora compatibili con la sopravvenuta disciplina legislativa;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000, con specifico riguardo agli artt. 107 e 183;

VISTO il Decreto Sindacale n. 13 del 13.12.2024, con il quale è stato conferito con decorrenza 16.12.2024, fino al 15.12.2027, l'incarico di Dirigente dell'Area Amministrativa al Dott. Emilio Pirola e l'incarico di Vice Segretario Generale Vicario;

DATO ATTO che a seguito di tale conferimento sono assegnati al predetto responsabile i poteri gestionali e di assunzione di spesa relativi agli stanziamenti di competenza;

CONSIDERATO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 153 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, attestante la copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa;

DETERMINA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, le graduatorie finali delle progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda, formulate dal Dirigente dell'Area Amministrativa;
2. DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, con decorrenza 01.01.2025, il nuovo differenziale stipendiale ai seguenti dipendenti:

- Operatore Esperto

Dipendente
Ferrari Marco
Gorla Sonia

- Istruttore

Dipendente
Grioni Davide
Tedeschi Francesco
Frigerio Federica
Ferreri Chiara
Buglione Giovanni

- Funzionario

Dipendente
Castro Laura

- Elevate Qualificazioni:

Dipendente
Cambiaghi Elena

3. DI LIQUIDARE E PAGARE i nuovi differenziali stipendiali, oltre oneri a carico dell'Ente e Irap, con decorrenza 01.01.2025, negli stipendi del mese di gennaio 2026;
4. DI DARE ATTO che la somma occorrente è IMPEGNATA ai capitoli nr. 01101.01.654000 "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività", nr. 01101.01.654200 "oneri previdenziali assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico dell'ente - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività" e nr. 01101.02.024200 "irap a debito del comune - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività", del bilancio 2025-2027, esercizio 2025;
5. DI DARE ATTO che l'ente si riserva di verificare il contenuto delle dichiarazioni presentate dai dipendenti;
6. DI TRASMETTERE il presente atto al Servizio Ragioneria ed Economato per i successivi adempimenti di legge;
7. DI TRASMETTERE il presente atto, al Servizio Segreteria per i successivi adempimenti di legge.

TIPO	ESE.	CAPITOLO	IMP/ACC	ANNO	CODICE 5° LIVELLO	IMPORTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Emilio Dott. Pirola

Atto sottoscritto digitalmente