



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 126 del 20/12/2023

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA, IN ATTUAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventitre** addì **venti** del mese di **Dicembre** alle ore **19:30**, nel Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il **Sindaco Silvana Carmen Centurelli**.

Alla seduta ha partecipato il **Vice Segretario Generale Emilio Dott. Pirola**.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	CENTURELLI SILVANA CARMEN	X	
2	Assessore	GRITTI FABIO ROSARIO	X	
3	Assessore	FAVA FRANCESCO	X	
4	Assessore	MOIOLI CRISTIAN	X	
5	Vice Sindaco	OGGIONI TIZIANA	X	
6	Assessore	BARZAGHI ROBERTO SALVATORE	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare argomento sopraindicato.

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA, IN ATTUAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che in data 16.11.2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021;

ATTESO che ai sensi del Capo I Nuovo sistema di classificazione, di cui agli articoli 11, 12 e 13 CCNL 16.11.2022 è definito il nuovo sistema di classificazione che prevede quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex Categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex Categorie B e B3);
- Area degli Istruttori (ex Categoria C);
- Area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione (ex Categoria D).

PRESO ATTO che l'art. 13 del CCNL 16.11.2022, ai sensi dei commi 1, 2 e 3 prevede che:

- comma 1: *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL;*
- comma 2: *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);*
- comma 3: *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la già menzionata disciplina proseguono fino a naturale scadenza;*

RICHIAMATA la disposizione del Segretario Generale nr. 3 del 17.03.2023 quale atto meramente ricognitorio, in applicazione dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, dell'automatica conversione del sistema di classificazione del personale dipendente a decorrere dal 1° aprile 2023;

EVIDENZIATO che il suddetto sistema, nell'ambito di uno schema ampio e generale, delinea i tratti essenziali del sistema di classificazione che si identificano con la flessibilità interna del lavoro, con la possibilità di sviluppare un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale sia orizzontale che verticale e con l'adattamento delle declaratorie delle aree professionali ai nuovi contesti organizzativi;

RICHIAMATO, nello specifico, quanto stabilito dal comma 6 dell'art. 12 del CCNL 16.11.2022: *"...Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A..."*, a cui si rimanda;

CONSIDERATO che, per dare attuazione in particolare a quanto disposto dall'ultimo citato comma 6, art. 12, e con l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, riconoscendo la professionalità e la qualità delle prestazioni lavorative, nell'ottica di un continuo miglioramento della funzionalità degli uffici, l'Ente ha predisposto un proprio sistema di classificazione individuando 6 famiglie professionali di riferimento, intese come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale o di conoscenze comune, come meglio descritte nella documentazione allegata al presente atto per farne parte integrale e sostanziale;

EVIDENZIATO che, nello specifico, il sistema di classificazione professionale che con il presente atto l'ente intende fare proprio è il frutto di un puntuale approfondimento, dato che i nuovi profili professionali devono identificare ambiti di competenze teorico-pratiche e coprire complessivamente il fabbisogno di professionalità dell'ente combinando, ove richieste, le necessarie specializzazioni;

DATO ATTO, inoltre, che la definizione del sistema in argomento, tiene in considerazione i seguenti presupposti:

- le famiglie professionali non coincidono necessariamente con l'organigramma dell'Ente, in cui si può procedere all'accorpamento/disarticolazione degli ambiti secondo le esigenze di flessibilità e aderenza agli indirizzi politici dell'amministrazione governante;

- l'esigibilità delle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento è prevista dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 che è, infatti, richiamato dall'art. 12, comma 4, CCNL 16.11.2022;
- trattasi di un principio strettamente connaturato al potere direttivo e organizzativo del datore di lavoro, il quale, nell'ambito dell'esigenze organizzative, può utilizzare lo *ius variandi* per esigere prestazioni che siano comunque riconducibili all'area di inquadramento, anche se non direttamente riconducibili al profilo per il quale il dipendente è stato assunto. Rientra nella gestione flessibile del rapporto di lavoro che deve adeguarsi alle esigenze organizzative del datore di lavoro;

ATTESO che l'Ente ha inviato, con nota prot. n. 24655/2023 del 13.12.2023, la prescritta informazione preventiva alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL, in vista di un eventuale confronto ai sensi dell'art. 5, comma 3 - lettera c) del CCNL 16.11.2022, da richiedersi entro 5 giorni;

PRESO ATTO che non sono pervenute osservazioni, rilievi e richieste di confronto nel merito;

DATO ATTO che il nuovo sistema di classificazione del personale, così come approvato:

- ha effetto d'integrazione al Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- è base per la definizione del PIAO - Sottosezione 3.1. Struttura organizzativa, nel rispetto delle Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle pubbliche amministrazioni, approvate con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 22.07.2022, (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 215 del 14 settembre 2022);
- verrà integrato nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, all'interno del quale saranno declinati, per famiglia professionale e/o profili o gruppi di profili, i livelli attesi delle conoscenze (sapere) e delle competenze (saper fare), integrandoli con i livelli attesi dei comportamenti organizzativi (saper essere), al fine di definire il nuovo impianto della scheda di misurazione e valutazione della performance individuale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, Dott. Fabrizio Brambilla, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

DATO ATTO che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Servizi Finanziari, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE e far proprio, per le motivazioni in premessa richiamate, il nuovo sistema professionale del Comune di Trezzo sull'Adda, così come dichiarato nella documentazione allegata che forma parte integrante e sostanziale del presente atto; il documento integra il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
2. DI TRASMETTERE il nuovo sistema professionale a tutto il personale dipendente e dirigente dell'Ente;
3. DI DARE ATTO che la Responsabile del Settore Servizi di Supporto, Dott.ssa Elena Cambiaghi, provvederà all'assunzione di tutti gli atti conseguenti l'approvazione della presente deliberazione;
4. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di dare attuazione all'espletamento dell'obiettivo di performance 2023 connessa alla definizione del nuovo sistema professionale.

ALLEGATI:	
Nuovo sistema di classificazione del personale	

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

Silvana Carmen Centurelli

(atto sottoscritto digitalmente)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Emilio Dott. Pirola