



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 53 del 29/06/2026

OGGETTO: SOTTOSEZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 26-28 - AGGIORNAMENTO CALCOLO VALORI CAPACITÀ ASSUNZIONALI

L'anno duemilaventisei addì ventinove del mese di giugno alle ore 20:30, nel Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sindaco **Torri Diego**.

Alla seduta ha partecipato il Segretario Generale **Dott. Fabrizio Brambilla**.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	TORRI DIEGO	X	
2	Vicesindaco	GEROMINI EMANUELA	X	
3	Assessore	GUZZI ANTONIO	X	
4	Assessore	CRESPI STEFANO	X	
5	Assessore	GHIDOTTI DAVIDE	X	
6	Assessore	MONZANI ALESSANDRA	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare argomento sopraindicato.

OGGETTO: SOTTOSEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 26-28 - AGGIORNAMENTO CALCOLO VALORI CAPACITÀ ASSUNZIONALI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 30.07.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2026-2028 (Art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 17.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 17.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026-2028 e relativi allegati;
- con propria precedente deliberazione n. 2 del 12.01.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione triennio 2026-2028 e la ripartizione contabile del bilancio di previsione in capitoli e centri di responsabilità per il triennio 2026-2028;
- con propria precedente deliberazione n. 20 del 02.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvando contestualmente la ricognizione dell'eccedenza di personale, con risultato negativo, e il piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028 nella sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- con propria precedente deliberazione n. 112 del 01.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nuova macro/struttura dell'ente - entrata in vigore dal 1 gennaio 2026 e decorrenza efficacia dal 1 marzo 2026;
- con propria precedente deliberazione n. 16 del 16.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo funzionigramma con decorrenza 01.03.2026;
- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;
- che in particolare il comma 2 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- che sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 173 del 27.07.2018 è stato pubblicato il DPCM 08.05.2018 - “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- che il comma 3 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 inoltre stabilisce che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e comunque nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (media 2011-2013) e di quanto previsto dall'art. 2 comma 10 bis del D.L. 95/2012;
- che il piano triennale del fabbisogno di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, così come prescritto dall'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO:

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto il superamento delle norme precedenti relative le capacità assunzionali a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.;
- che sulla G.U. 27/4/2020 n. 108, è stato pubblicato il D.M. 17 marzo 2020 - “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;
- che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal

Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, tra i quali risulta il Piano triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 20 del 02.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028*”;

PRESO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 29.04.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l’esercizio finanziario 2025;

RITENUTO necessario aggiornare il calcolo delle capacità assunzionali sulla base dei dati presenti nel Rendiconto di Gestione per l’esercizio finanziario 2025;

CONSIDERATO opportuno approvare, con il presente provvedimento, alla luce delle normative sopra illustrate, l’aggiornamento della Sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2026-2028, secondo quanto organicamente illustrato nell’allegato A al presente provvedimento;

RITENUTO pertanto, in considerazione della quantità e qualità dei servizi che si intende continuare ad assicurare alla cittadinanza nel triennio 2026-2028, approvare l’aggiornamento della Sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2026-2028, secondo quanto organicamente illustrato nell’allegato A al presente provvedimento, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione dello stesso documento con atti successivi;

ATTESO:

- che sia la programmazione triennale sia, nel suo ambito, la programmazione annuale devono essere collegate al monitoraggio della funzionalità complessiva della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l’adeguatezza in relazione agli obiettivi dell’Ente e alla soddisfazione dei bisogni della comunità amministrata;
- che per le amministrazioni pubbliche, infatti, la determinazione del fabbisogno di personale deve tener conto, quale elemento basilare, della garanzia dei servizi all’utenza e del controllo del territorio;

PRESO ATTO che, con il presente aggiornamento, non viene modificata la programmazione delle assunzioni dell’Ente, indicata nel PIAO 26-28 approvato con propria precedente deliberazione n. 20 del 02.03.2026, ma vengono ricalcolate le capacità assunzionali a seguito dell’approvazione del Rendiconto di Gestione per l’esercizio finanziario 2025;

VISTE E RICHIAMATE le comunicazioni dei dirigenti del Comune di Trezzo sull’Adda conservate agli atti del Servizio Gestione del Personale, con le quali dichiarano di aver provveduto ad effettuare la ricognizione del personale assegnato e di aver verificato l’inesistenza di eccedenza di personale;

DATO ATTO altresì che il rapporto dipendenti-popolazione per l’anno 2026 è pari a 1/201, e pertanto inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica corrispondente, pari a 1/166, come definito triennialmente con il decreto del Ministero dell’Interno di cui all’articolo 263, comma 2 del TUEL (DM 18/11/2020) e come già approvato con propria precedente deliberazione n. 20 del 02.03.2026 unitamente al PIAO 2026-2028;

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti previsto dall’art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) in materia di rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;

PRESO ATTO che la programmazione proposta rispetta il limite di cui all’articolo 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n.296;

PRECISATO che la Sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2026-2028, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, sarà trasmessa tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall’approvazione della presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, in ordine alla regolarità tecnica dell’atto, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Risorse e cura del cittadino e Responsabile del Settore Risorse finanziarie e digitali, Dott. Emilio Pirola, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, l'aggiornamento del calcolo dei valori delle capacità assunzionali unitamente alla sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2026-2028, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI PRENDERE ATTO che, con il presente aggiornamento, non viene modificata la programmazione delle assunzioni dell'Ente, indicata nel PIAO 26-28 approvato con propria precedente deliberazione n. 20 del 02.03.2026, ma vengono ricalcolate le capacità assunzionali a seguito dell'approvazione del Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2025;
3. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni in premessa richiamate, della ricognizione del personale, già approvata con propria precedente deliberazione n. 20 del 02.03.2026 unitamente al PIAO 2026-2028, dando atto dell'inesistenza di eccedenza di personale, così come dichiarato dai dirigenti dell'ente con le dichiarazioni conservate agli atti del Servizio Gestione del Personale;
4. DI DARE ATTO che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente;
5. DI AGGIORNARE, il Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2026/2028;
6. DI TRASMETTERE la sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2026-2028, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;
7. DI DARE ATTO che tale sottosezione del PIAO 2026-2028 è coerente con le previsioni contenute nel vigente Documento Unico di programmazione 2026-2028 così come previsto dall'art. 8 dell'allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011;
8. DI DARE ATTO che verrà proposta la variazione di bilancio triennio 2026-2028, se necessario, per quanto riportato nella sottosezione "*Piano triennale di fabbisogni di personale*";
9. DI DARE ATTO che il Segretario Generale, Dott. Fabrizio Brambilla, provvederà all'assunzione di tutti gli atti conseguenti l'approvazione della presente deliberazione;
10. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di dare attuazione all' art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, all'art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, all'art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dare seguito alle procedure di assunzione collegate.

ALLEGATI:
- Sottosezione " <i>Piano triennale dei fabbisogni di personale</i> " PIAO 2026-2028
- Piano della formazione

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Torri Diego

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Brambilla
(atto sottoscritto digitalmente)