



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
n. 56 del 18-04-2018

Oggetto:
ADOZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

SEGRETERIA E COMUNICAZIONE

ORIGINALE

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciotto** del mese di **aprile** alle ore **18:00** nel Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, si è riunita la Giunta Comunale, presieduta da **DANILO VILLA** in qualità di **SINDACO**.

Alla seduta ha partecipato il **VICE SEGRETARIO GENERALE**, **Emmanuele Moriggi**

Si è proceduto ad effettuare l'appello, dal quale è risultato:

1. VILLA DANILO	SINDACO	Presente
2. COLOMBO MASSIMO	VICE SINDACO	Presente
3. CENTURELLI SILVANA CARMEN	ASSESSORE	Presente
4. BARZAGHI GIOVANNA	ASSESSORE	Presente
5. FAVA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
6. BARZAGHI ROBERTO SALVATORE	ASSESSORE	Presente
TOTALE		Presenti 6 Assenti 0

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 29.04.1999, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, in conformità alla Legge, allo Statuto Comunale, sono stati approvati i criteri generali di organizzazione dell'ente;
- che con propria precedente deliberazione n. 77 del 18.07.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il vigente Sistema di valutazione della performance con decorrenza dall'esercizio 2016;
- che con propria precedente deliberazione n. 89 del 10.07.2017, esecutiva ai sensi di legge, sono state adottate modifiche al sistema di valutazione in vigore con decorrenza dall'esercizio 2017;
- che tali sistemi di valutazione erano stati redatti ed elaborati sulla base del D.Lgs. n. 150/2009 ed in particolare ai sensi dell'art. 3 comma 4 e dell'art. 7, secondo cui le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

VISTO E RICHIAMATO il Dlgs n. 74/2017, entrato in vigore il 22.06.2017, che ha introdotto sostanziali modifiche al Dlgs 150/2009 ed in particolare all'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e all'art. 10 "Piano della performance e Relazione sulla performance";

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 ha apportato significative innovazioni in relazione alla gestione del processo di valutazione della performance ed ha stabilito all'art.8 che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificati dallo stesso D.Lgs. n. 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore del D.Lgs. n. 74/2017;

PRESO ATTO pertanto della necessità di apportare sostanziali modifiche al sistema di valutazione della performance al momento vigente al fine di adeguarlo alle nuove disposizioni normative;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance con i relativi allegati, predisposto dal Servizio risorse umane ed organizzazione adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 74/2017, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che tale nuovo sistema disciplina la misurazione e valutazione della performance di tutto il personale comunale e precisamente, Segretario generale, dirigenti, titolari di posizione organizzativa, personale dei livelli;

RITENUTO pertanto di adottare il Sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto dal Servizio risorse umane ed organizzazione adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 74/2017 con decorrenza dall'avvio del processo di valutazione e misurazione della performance dell'annualità 2018;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha espresso parere positivo, nella seduta del 5 aprile 2018, all'adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che dei contenuti di tale nuovo sistema di valutazione verrà fornita la prescritta informazione alle rappresentanze sindacali ai sensi delle vigenti disposizioni;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa Emmanuele Moriggi, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

DATO ATTO che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione non

necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Servizi Finanziari, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI ADOTTARE, per le motivazioni in premessa richiamate, il Sistema di misurazione e valutazione della performance con i relativi allegati, predisposto dal Servizio risorse umane ed organizzazione adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 74/2017, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che il nuovo sistema sostituisce integralmente il precedente con decorrenza dall'avvio del processo di valutazione e misurazione della performance dell'annualità 2018;
3. DI TRASMETTERE a tutto il personale comunale, alle RSU, alle OOSS la presente deliberazione mediante pubblicazione della stessa sul sito internet istituzionale del comune, nella sezione dedicata di amministrazione trasparente - sottosezione performance;
4. DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Risorse umane ed organizzazione, l'adozione degli atti conseguenti l'esecuzione del presente provvedimento.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

VISTO l'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.)

CON VOTI unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

ALLEGATI:	1 - Sistema di valutazione
-----------	----------------------------

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato.

IL PRESIDENTE
DANILO VILLA

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Emmanuele Moriggi